

Conférence XBRL France 2025
Horizons et perspectives :
ESEF & reporting réglementaire

19 novembre 2025

avec le soutien de la



De la collecte de données ESG au rapport de durabilité ESEF

Manon Beaudaire
- SWEEP

Mathilde Balland
- Pomelo-Paradigm (Pomdoc DM)



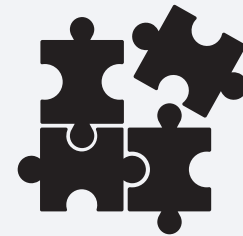
Penser l'ESEF dès la collecte

PRÉPARATION



- **Collecte multi-sources** : API, documents internes, questionnaires collaboratifs
- **Transformation** : calculs d'indicateurs, mapping avec les réglementations
- **Validation** : contrôles qualité, pistes d'audit

CONSTITUTION



- **Disclosure Management** : connexion aux sources, workflows, rollforward...
- **Design et éditorial** : présentation et reformulation des indicateurs
- **Conformité** : Tagging, multi-taxonomie (IFRS, CSRD, Article 8...)

PUBLICATION



- **Package iXBRL** : pour dépôt auprès du régulateur
- **Fichier PDF** : pour impression ou envoi



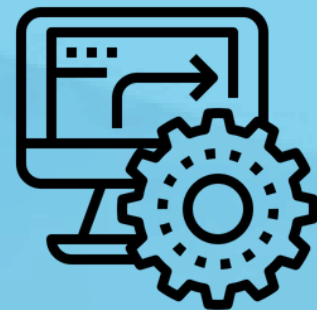
SWEEP



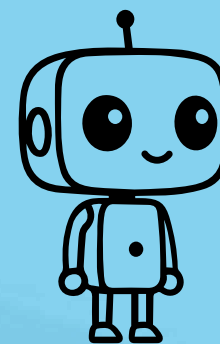
4 facteurs-clé pour transformer les données brutes en informations réglementaires



Traçabilité



Automatisation



IA



Conformité



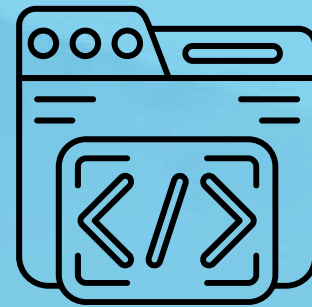
SWEEP

POMELO
PARADIGM

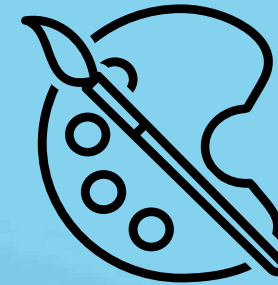
Le rapport ESEF : conformité et communication



Tagging



**Structure
des données**



Mise en forme



Rédaction



SWEEP

POMELO
PARADIGM

Conserver données, tags et mise en forme dans le xHTML

2.3.1.3 Indicateurs et cibles

S1-5 — Cibles liées à la gestion des impacts négatifs matériels, à la promotion des impacts positifs et à la gestion des risques et opportunités matériels

La définition des cibles ci-dessous s'appuie sur les engagements, politiques et orientations stratégiques du groupe en matière de santé-sécurité, couverture sociale et bien-être des collaborateurs du groupe. Ce travail de cadrage a été mené en lien avec les instances internes concernées, permettant de faire émerger un ensemble de cibles prioritaires en lien avec les enjeux matériels du groupe.

Les collaborateurs n'ont pas été directement associés à la définition des cibles. Toutefois, leur implication intervient dans la mise en œuvre et le suivi des objectifs, notamment en matière de santé-sécurité.

Cibles et indicateurs en lien avec la politique de santé et sécurité

Enjeu : Santé et sécurité - **risque**

0

Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt (TF0) chaque année

- **Lien avec l'enjeu :**
Ce taux, qui mesure le nombre d'accidents entraînant un arrêt de travail, reflète notre engagement à minimiser les risques professionnels et à garantir des conditions de travail sûres sur l'ensemble de nos sites. En ciblant une diminution de ce taux, nous renforçons nos mesures de prévention (formations, audits, équipements de protection), améliorons nos processus de sécurité (analyses des risques, protocoles d'urgence) et favorisons une culture de vigilance collective.
- **Méthodologie :**
La définition des accidents de travail est alignée sur la réglementation locale
- **Périmètre :**
L'ensemble du groupe (salariés, intérimaires et prestataires sur site)
- **Consultation parties prenantes :**
Présentation des résultats aux élus CSSCT tous les trimestres, localement, et tous les ans au niveau groupe

0

Taux de fréquence des accidents de travail sans arrêt (TFI) chaque année

- **Lien avec l'enjeu :**
L'objectif de réduire le Taux de Fréquence des accidents de travail sans arrêt (TFI) s'inscrit pleinement dans notre engagement pour la santé et la sécurité au travail, en ciblant les incidents même mineurs qui, bien que n'entraînant pas d'arrêt, révèlent des risques latents dans nos processus. Ce taux mesure les accidents nécessitant des soins médicaux mais permettant une reprise immédiate du travail, et sa réduction témoigne de notre volonté d'éliminer les dangers à la source avant qu'ils ne s'aggravent. En agissant sur le TFI, nous renforçons notre culture de prévention (sensibilisation, signalement des quasi-accidents, amélioration continue des postes de travail) et optimisons nos protocoles de sécurité (ergonomie, équipements, procédures).
- **Méthodologie :**
Est considéré un accident sans arrêt si la consultation médicale est extérieure au site, et si celle-ci ne requiert pas d'arrêt de travail
- **Périmètre :**
BE (activité Long Life uniquement) et BEEM
- **Consultation parties prenantes :**
Présentation des résultats aux élus CSSCT tous les trimestres, localement, et tous les ans au niveau groupe

	2023/24	2024/25 Périmètre complet	2024/25 Activités poursuivies
Taux de fréquence AT avec arrêt	6,6	7,4	6,9
Taux de fréquence AT sans arrêt	Non disponible	11,5	Non disponible

Cibles et indicateurs en lien avec la politique de qualité de vie et conditions de travail

Enjeu : Bien-être des collaborateurs - opportunité

URD Bonduelle 2024-2025

Merci !



Manon Beaudaire
Experte ESG
mbeaudaire@sweep.com



Mathilde Balland
Responsable Durabilité & Partenariats
mballand@pomelo-paradigm.com

